

argent.boursier.com

Pays : France

Dynamisme : 2



Page 1/3

[Visualiser l'article](#)

« Les inégalités hommes / femmes sur le plan de la retraite, un enjeu de société »

Valérie Batigne, présidente de Sapiendo Retraite

Sapiendo

Retraite



Hommes et femmes ne sont pas égaux face à la retraite, non pas d'un point de vue législatif mais d'un point de vue sociétal. En résumé, les femmes partent en retraite plus tard que les hommes et ont une pension de retraite bien inférieure à celle des hommes. Pourquoi et comment expliquer ces différences ?

1- La carrière des femmes : plus accidentée et moins complète que celles des hommes

Le niveau de pension de retraite et l'âge de départ à la retraite à taux plein, sont directement liés à la durée de cotisation. Ainsi, moins on travaille longtemps, moins on cotise et moins on acquiert de droits.

Taux d'emploi : des écarts significatifs entre hommes et femmes

D'un point de vue général, les femmes ont un taux d'emploi moindre que celui des hommes et ce, quelles que soient les tranches d'âges. Concrètement et pour exemple, en 2019, seulement 70% des femmes de 25 à 39 ans sont en emploi, contre 80% des hommes du même âge, soit 10 points d'écart.



Temps partiel : plus important chez les femmes que chez les hommes

Les femmes sont beaucoup plus nombreuses à travailler à temps partiel que les hommes (30% des femmes contre 8,3% des hommes en 2019). Cela s'explique notamment parce qu'elles ont beaucoup plus souvent la charge de la vie familiale.

2- Des écarts importants de rémunération entre hommes et femmes, y compris en équivalent temps plein Malgré les différentes mesures et campagnes de sensibilisation, la rémunération des femmes reste inférieure à celle des hommes. En 2016, le salaire moyen des femmes en équivalent temps plein était inférieur de 17% à celui des hommes. Une assiette de cotisation moindre impliquera forcément un niveau de pension plus faible pour les femmes.

3- La situation des femmes, du point de vue de la retraite, est globalement moins favorable que celle des hommes

Les femmes subissent en quelque sorte une double peine : elles partent plus tard à la retraite et en plus elles ont des pensions de retraite moindres que celles des hommes.

Les femmes gagnent moins que les hommes à la retraite

En 2018, le montant moyen des pensions des femmes, y compris réversion et majorations, représentait seulement 75,7% de celles des hommes. En d'autres termes les femmes touchent en moyenne une pension retraite près d'un quart moins élevée que celle des hommes.

Les femmes partent plus tard que les hommes à la retraite

En 2018, l'âge moyen de départ à la retraite était de 62,4 ans pour les hommes et 63 ans pour les femmes, soit quelques mois d'écart. Mais ces chiffres intègrent les retraites anticipées dont les bénéficiaires sont très majoritairement des hommes.

Les mères de familles nombreuses ont, une fois à la retraite, des pensions moindres que les autres catégories de la population

On pourrait penser que le jeu des majorations enfants et des trimestres enfants, pourrait combler certains écarts, mais il n'est en rien et c'est même le contraire.

En 2016, les femmes ayant eu 3 enfants ou plus, touchaient une pension de retraite de droit direct en moyenne de 908 € alors que celles ayant eu moins de 3 enfants touchaient 1.182 €, soit un écart de 274 € par mois ! Alors que l'écart entre les hommes ayant eu plus de 3 ans et ceux ayant eu moins de 3 enfants n'est que de 27 €... (1.753 € versus 1.726 €).

Conséquence logique, les retraitées ont un niveau de vie inférieur à celui des retraités et sont plus touchées par la pauvreté

En 2018, le niveau de vie moyen de l'ensemble des femmes retraitées était inférieur de 5,1% à celui des hommes retraités et le taux de pauvreté des retraitées était supérieur de 1,9 point à celui de leurs homologues hommes, sans compter que la différence d'intensité de la pauvreté est de 4,8 points.

4- Les écarts entre hommes et femmes devraient se réduire dans les années à venir, sans pour autant disparaître

Au fil des générations, l'évolution des carrières professionnelles des femmes devraient permettre de réduire certains écarts, notamment de niveau de pension et d'âge de départ. Toutefois, si ces différences tendent à diminuer, elles ne devraient pas disparaître complètement. Ainsi, le dernier rapport du COR, paru en novembre

argent.boursier.com

Pays : France

Dynamisme : 2

[Visualiser l'article](#)

2020, propose une projection jusqu'en 2070, mentionnant que la pension moyenne des femmes de droit direct devrait atteindre 80% de celle des hommes en 2040 et se stabiliser autour de 88% à horizon 2070...

5- Que peut-on conseiller aux femmes qui cherchent à améliorer leur future retraite ?

Une des maximes de Sapiendo, fintech de conseil retraite, que je dirige, c'est « *Savoir, c'est déjà agir* ». Le premier conseil que je donnerais aux femmes, c'est de bien se renseigner sur les droits à la retraite et ce, le plus tôt possible. Nous constatons, malheureusement, au quotidien, que les femmes sont encore beaucoup moins nombreuses que les hommes à chercher à optimiser leur future retraite. Et ce, alors même qu'elles devraient être bien plus prévoyantes, justement pour minimiser les écarts hommes / femmes. Par exemple, une femme qui prend un congé parental ou un temps partiel et, ainsi, assume de manière plus importante la charge de la famille, devrait évaluer concrètement son manque à gagner futur en termes de retraite obligatoire afin de le compenser par une stratégie d'épargne retraite adaptée, qui serait logiquement pris en charge dans le cadre du budget familial.

Sources : Rapport du COR de novembre 2020 / Rapport 2020 de la Drees / SNSP - Retraités du régime général hors Sécurité sociale pour les indépendants